|  |  |
| --- | --- |
| **Título componente** | **Pestañas verticales** |
| **Título** | Papeles o roles individuales |
| **Texto descriptivo** | Los roles individuales dentro de los grupos influyen en la dinámica, el rendimiento y la cohesión del equipo. |
| **Título (máx 6 palabras)** | **Texto** |
| Agresor | Se desenvuelve de diversas maneras, entre las cuales se encuentra el devaluar el nivel o estatus de otros, expresando desaprobación por las acciones desarrolladas por los demás, ataca al grupo o a los objetivos mismos muestra envidia hacia las aportaciones de los demás y trata de que le sean reconocidas sus intervenciones. |
| El obstructor: | Tiende a presentar conductas de negatividad y terquedad, mostrando desacuerdo y oposición con razón o no. |
| El que busca reconocimiento | Trabaja de diversas formas buscando atraer la atención hacia él, sobre todo hablando de sus cualidades y realizaciones personales. Se opondrá si es colocado en posiciones inferiores a las que él cree merecer. |
| El que se confiesa | Aprovechará la oportunidad de tener un grupo que escuche sus sentimientos, discernimientos, ideología, etc. |
| El juguetón | No se coordina con el grupo ya que dedica su atención y esfuerzo en manifestaciones simplistas de conducta, cinismo e indiferencia, de tal modo que manipula al grupo en la medida de lo posible. |
| Manipulador | Intentará reafirmar su autoridad o superioridad manipulando al grupo de ser posible, o a ciertos integrantes, ya sea vanagloriándose de sí mismo o desacreditando a los demás. |
| El que busca ayuda | INtentará obtener simpatía o aceptación del grupo o de algunos miembros a través de expresiones de inseguridad, confusión o subestimación. |
| El defensor de los intereses especiales | Hablará de la existencia de las minorías y estereotipos, generalmente ocultando sus propios prejuicios. |